



BROCHURE

Evalrisk - Psycosoc[®] 1.0

Evaluación automatizada de los factores Psicosociales de riesgo en el ámbito laboral y del ambiente organizacional existente para prevenirlos.

Con estricto apego a lo requerido por la NOM035-STPS2018.

www.cadie.com.mx



Control y seguimiento de atenciones psicológicas proporcionadas a cada trabajador que así lo requiera



Generación, lanzamiento y medición de respuesta de campañas de difusión de la política de prevención de riesgos Psicosociales

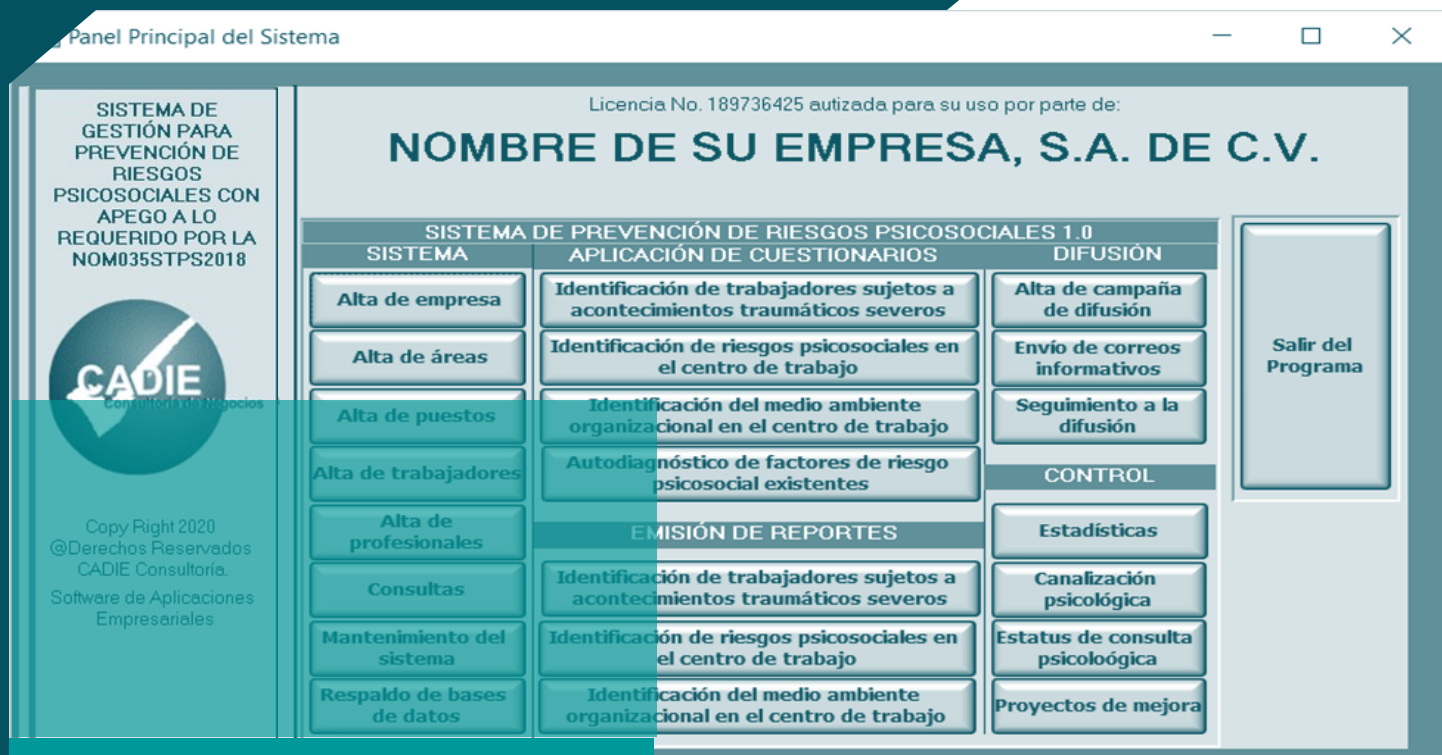


Estadística de los resultados generados por la aplicación de las evaluaciones que requiere el cumplimiento de la norma

Qué es Evalrisk - Psycosoc[®]

Es un software que le facilitará dar cumplimiento a uno de los requisitos de la NOM035STPS2018 y que se refiere a la evaluación de todos y c/u de los trabajadores con que cuenta su empresa de acuerdo a lo que se indica para cada clasificación de empresa según su cantidad de personal.

La herramienta tecnológica que le apoya con la evaluación de su plantilla laboral



Olvídese de estar pagando rentas interminables para hacer uso del programa. Adquiera su licencia individual por equipo (tantas como requiera) y pague sólo una única vez por el derecho al uso ilimitado y permanente del software.

Garantice la seguridad de su información confidencial manteniéndola sin riesgo alguno de ser hackeada, ya que la tarea de evaluar que solicita la NOM035 no requiere en absoluto estar informado en línea ni en tiempo real.

En el módulo de aplicación de cuestionarios podrá aplicar los cuestionarios sugeridos y validados por la STPS:

- **De 1 a 15 empleados** .- Identificar trabajadores que fueron sujetos a acontecimientos traumáticos severos (CUEST01)
- **De 15 a 50 empleados** .- Identificar trabajadores que fueron sujetos a acontecimientos traumáticos severos (CUEST01) e identificar los factores de riesgo Psicosocial en los centros de trabajo (CUEST02).
- **Más de 50 empleados** .- Identificar trabajadores que fueron sujetos a acontecimientos traumáticos severos (CUEST01), identificar los factores de riesgo Psicosocial en los centros de trabajo (CUEST02) y evaluar el entorno organizacional en su empresa (CUEST03)

Le ofrecemos distintas alternativas para que usted elija la que más le conviene, de acuerdo con su presupuesto y el alcance que quiere tener.

Minipack

De 1 a 15
trabajadores



Desde:

\$5,000

El pack más básico incluye:

- Generación de CUEST01
- Impresión (en PDF y/o papel) de los resultados.

MidPack

De 16 a 50
trabajadores



Desde:

\$10,000

El pack más básico incluye:

- Generación de CUEST01 y CUEST02
- Impresión (en PDF y/o

FullPack

Más de 50
trabajadores



Desde:

\$15000

El pack más básico incluye:

- Generación de CUEST01, CUEST02 y CUEST03
- Impresión (en PDF y/o papel) de los resultados.

Posibilidad de ampliar los pack más básicos según sus requerimientos de información:

- Campañas de difusión
- Estadística de resultados de CUEST01
- Control de registros de trabajadores canalizados a atención psicológica

- Campañas de difusión
- Estadística de resultados de CUEST01 y CUEST02
- Control de registros de trabajadores canalizados a atención psicológica y seguimiento

- Campañas de difusión
- Estadística de resultados de CUEST01, CUEST02 Y CUEST03
- Control de registros de trabajadores canalizados a atención psicológica y seguimiento
- Autodiagnóstico FRPS y EO

Por qué elegir Evalrisk - Psychosoc® sobre otros

Dado que aplicar los cuestionarios que vienen sugeridos en la NOM035 sólo abarca un 10% de lo que debe hacer para cumplir a cabalidad, e implica la implementación en su empresa de una solución integral (que puede ver con amplitud en www.cadie.com.mx/solucion-integral-nom035.html) usar EvalRisk-PsycoSoc, acompañado siempre de nuestra asesoría permanente en c/u de las acciones que decida contratarnos a futuro le permitirá tener una pieza fundamental que forma parte de la solución total con ensamblajes perfectos.



Con la ampliación máxima de este pack podrá tener un completo panorama de cuál es la situación actual del grado de estrés que genera entre su personal su medio ambiente de trabajo y ubicar los elementos particulares que están generando los focos amarillos y/o rojos para trabajar en ellos. Aunado a que podrá dar seguimiento a los resultados de la atención psicológica que reciban los trabajadores canalizados, tal como lo requiere la norma 035.



La ampliación al máximo de este pack además de tener lo mencionado para la ampliación máxima del minipack, también podrá identificar puntualmente las áreas, liderazgos y/o condiciones diversas relacionadas con el trabajo que están arrojando las mayores inconformidades y sintomatologías de estrés negativo en su plantilla. Además de que su personal directivo podrá identificar qué herramientas requiere para reducir las incidencias de los factores Psicosociales que están presentando riesgo.



Si amplía su software al máximo posible, adicional a lo mencionado para los 2 packs que anteceden a este, Ud. tendrá el beneficio de conocer cuáles son los elementos de su ambiente organizacional que presentan deficiencias y obtener recomendaciones muy puntuales para poder subsanarlas y transformar el estrés en distrés en favor de su empresa, elevando con ello la productividad de las áreas que la integran y mejorando la rentabilidad de su negocio porque habrá convertido a su talento humano en un factor generador de inversión y no será más sólo un gasto "necesario".

Lo que otras herramientas de software no pueden lograr:

- ◆ Enlace con la terapia psicológica que seguirá el psicólogo que dé atención a los trabajadores canalizados.
- ◆ Sugerirle herramientas metodológicas que den solución a problemáticas y/o áreas de oportunidad identificadas en su personal.
- ◆ Integración de estadísticas de seguimiento a resultados generados por la implementación de herramientas metodológicas sugeridas (p.ej. evaluación de desempeño periódico) para subsanar problemáticas detectadas.
- ◆ Resguardo de su información de manera local con posibilidad de sólo compartirla si Ud. lo decide y no estar a expensas de mercenarios que la aprovisionan sin su consentimiento explícito.

CARACTERÍSTICAS

El diseño de la plataforma permite la flexibilidad de elegir la forma de aplicación de los cuestionarios que deban aplicarse de acuerdo con la NOM035, pudiendo optar por la modalidades que se muestran a continuación.



Modalidad el trabajador responde en papel impreso

Impresión en papel del cuestionario para su aplicación por grupos y posterior captura de resultados en el sistema en el módulo correspondiente al cuestionario aplicado.

Modalidad el trabajador responde en el sistema

Se crea una clave de usuario universal (que utilizarán todos los trabajadores) y se va llamando uno a uno a responder el cuestionario directamente en el sistema en el equipo en que se encuentra instalado el mismo.

Cualquiera que sea la modalidad de ingreso de información al sistema, una vez que se haya concluido dicho proceso, se podrá (con la clave de acceso de quien tenga los privilegios otorgados por el administrador del mismo) consultar los resultados en pantalla, generar la impresión del cuestionario respectivo en un archivo PDF o bien en papel y los resultados se incorporarán y reflejarán al instante a la estadística global (en caso de contratar uno de los packs que contienen este módulo), por lo que al generarlas podrá observarse cómo se irá modificando dicha estadística con cada nueva captura realizada en el sistema.

Ventajas sobre aplicaciones de hojas de cálculo (excel)

A

La información se almacena en bases de datos interrelacionadas

B

Se evitan recapturas de datos en cada aplicación futura

C

Se estandariza la información que se introduce al sistema

D

Consultas específicas de resultados por trabajador

E

Se evita duplicidad de información capturada en los catálogos

Interfaz sencilla e intuitiva

El software tiene una navegación muy sencilla y que se explica por si sola. A partir de los distintos botones que integran la ventana del panel principal, es posible ir accediendo a los distintos módulos que integran el sistema (sea cual sea la versión y/o modalidad que adquiera).

Panel Principal del Sistema



SISTEMA DE GESTIÓN PARA PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES CON APEGO A LO REQUERIDO POR LA NOM035STPS2018

Copy Right 2020
@Derechos Reservados
CADIE Consultoría.
Software de Aplicaciones
Empresariales

Licencia No. 189736425 autizada para su uso por parte de:
NOMBRE DE SU EMPRESA, S.A. DE C.V.

SISTEMA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES 1.0

SISTEMA	APLICACIÓN DE CUESTIONARIOS	DIFUSIÓN
Alta de empresa	Identificación de trabajadores sujetos a acontecimientos traumáticos severos	Alta de campaña de difusión
Alta de áreas	Identificación de riesgos psicosociales en el centro de trabajo	Envío de correos informativos
Alta de puestos	Identificación del medio ambiente organizacional en el centro de trabajo	Seguimiento a la difusión
Alta de trabajadores	Autodiagnóstico de factores de riesgo psicosocial existentes	CONTROL
Alta de profesionales	EMISIÓN DE REPORTES	Estadísticas
Consultas	Identificación de trabajadores sujetos a acontecimientos traumáticos severos	Canalización psicológica
Mantenimiento del sistema	Identificación de riesgos psicosociales en el centro de trabajo	Estatus de consulta psicológica
Respaldo de bases de datos	Identificación del medio ambiente organizacional en el centro de trabajo	Proyectos de mejora

Salir del Programa

Mediante hacer clics en la interfaz principal del sistema se irán desplegando las ventanas de cada módulo distinto que lo compone, los cuales solicitarán las acciones que requiere realizar el usuario y/o en su defecto desplegarán la información requerida (en el caso de las consultas y/o generación de reportes).

Integrados en 5 grandes secciones (Sistema, Aplicación de Cuestionarios, Difusión, Emisión de Reportes y Control) los módulos que integran al sistema se desplegarán una vez que el usuario haga clic en el botón correspondiente y cada ventana desplegada también le indicará de manera muy sencilla las acciones requeridas para su correcto funcionamiento.

SECCIÓN DE SISTEMA

Está integrada por los catálogos que componen el sistema. Por los módulos que lo integran son los primeros en alimentarse.

SECCIÓN DE DIFUSIÓN

Es donde se dan de alta las campañas de difusión que se creen, se envían correos electrónicos y se da seguimiento a las mismas.

SECCIONES DE APLICACIÓN Y REPORTES

Es el corazón del sistema. Donde se genera la información requerida por la NOM035.

SECCIÓN DE CONTROL

Está integrado por 2 módulos: el de canalización y seguimiento para atención psicológica y el de monitoreo de resultados.



Puesto que el capital humano es el activo más importante con el que cuenta una empresa, Evalrisk - Psicococ le ayuda a mantenerlo sano



Identifica factores de riesgo psicosocial que hasta ahora hayan pasado desapercibidos y que afectan el rendimiento de su personal



Esclarece áreas de oportunidad por departamento y por persona a través del análisis de los resultados de las evaluaciones



Anticipa problemáticas que podrían derivar en consecuencias graves de salud para las personas y de carácter legal para la empresa



Ofrece información que correctamente utilizada puede aprovecharse para elevar la productividad de las áreas y con ello impactar positivamente la rentabilidad del negocio

Información es poder

La versión más completa del sistema le permitirá obtener un amplio panorama de la actual situación que tiene su empresa con respecto a lo que requiere la NOM035, al tiempo que estará cumpliendo con amplitud lo que en ella se solicita.



01

Aplicación de evaluaciones a todos y c/u de los trabajadores que conforman su plantilla

02

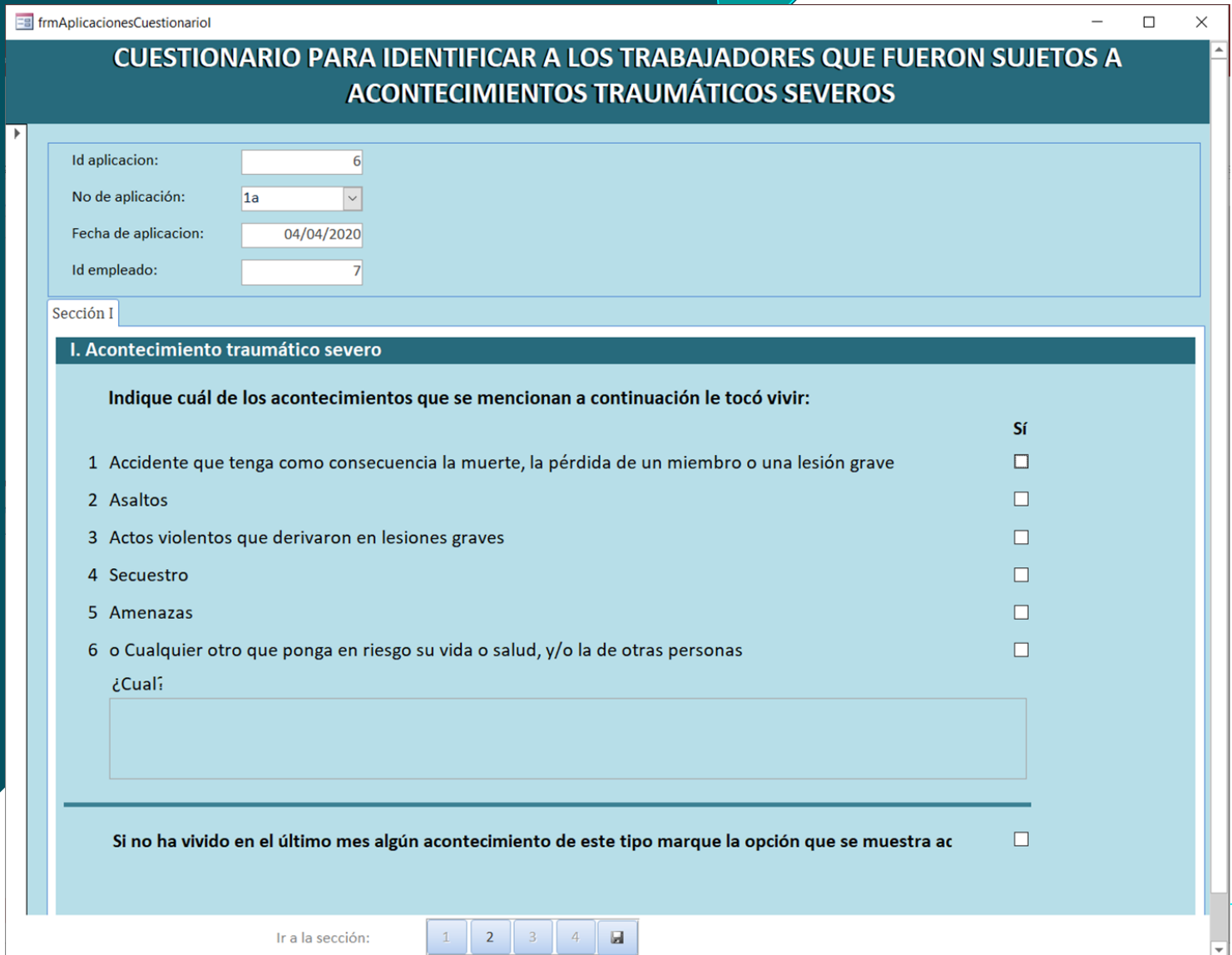
Identificación de trabajadores que requieran atención psicológica y seguimiento a los resultados de la terapia

03

Identificación de los factores psicosociales de riesgo en su empresa y las debilidades de su ambiente organizacional

Las pantallas que integran Evalrisk - Psycosoc®

La captura de datos solicitados por cada cuestionario que se incluye es realmente muy sencilla y de fácil cumplimentación:



frmAplicacionesCuestionariol

CUESTIONARIO PARA IDENTIFICAR A LOS TRABAJADORES QUE FUERON SUJETOS A ACONTECIMIENTOS TRAUMÁTICOS SEVEROS

Id aplicacion:

No de aplicación:

Fecha de aplicacion:

Id empleado:

Sección I

I. Acontecimiento traumático severo

Indique cuál de los acontecimientos que se mencionan a continuación le tocó vivir:

	Sí
1 Accidente que tenga como consecuencia la muerte, la pérdida de un miembro o una lesión grave	<input type="checkbox"/>
2 Asaltos	<input type="checkbox"/>
3 Actos violentos que derivaron en lesiones graves	<input type="checkbox"/>
4 Secuestro	<input type="checkbox"/>
5 Amenazas	<input type="checkbox"/>
6 o Cualquier otro que ponga en riesgo su vida o salud, y/o la de otras personas	<input type="checkbox"/>

¿Cuál?

Si no ha vivido en el último mes algún acontecimiento de este tipo marque la opción que se muestra ac

Ir a la sección: 1 2 3 4 🏠

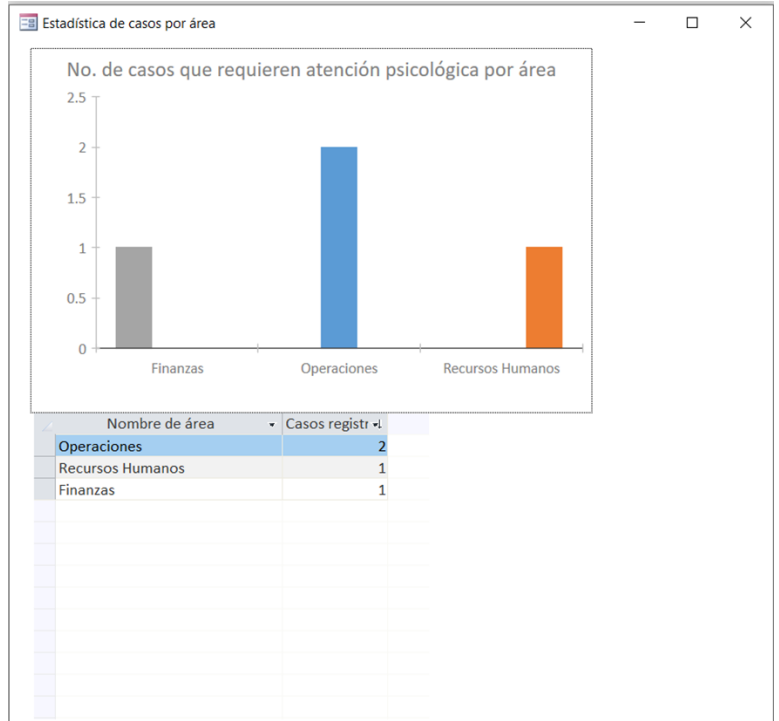
Con solo unos cuantos clics y/o tecleo de información solicitada por los formularios de recepción de datos diseñados para cada tipo de cuestionario que pide aplicar la NOM035 a los trabajadores que componen su plantilla de personal, estará integrando a la base de datos el registro que posteriormente le permitirá la generación de reportes, consultas y/o estadísticas de gran valía.

Aunado a ello, los formularios cuentan con ayudas auxiliares que facilitarán la introducción de datos, tales como ventanas emergentes de información que se solicita capturar (p.ej. al hacer clic en el campo Id empleado se mostrará la lista de empleados que están vigentes en la empresa para seleccionarlos mediante hacer doble clic sobre el nombre correspondiente).

Sencillez y potencia

Mediante el proceso de captura en los formularios cada vez que se aplica una evaluación, el sistema va trabajando en transformar los datos introducidos en información útil para detectar problemáticas o áreas de oportunidad que le facilitarán la toma de decisiones.

Cada respuesta proporcionada por los trabajadores en los cuestionarios será transformada en indicadores que le ofrecerán un amplio panorama de cuál es la situación actual de su organización con respecto a los factores psicosociales de riesgo.



CUESTIONARIO PARA IDENTIFICAR LOS FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL EN LOS CENTROS DE TRABAJO

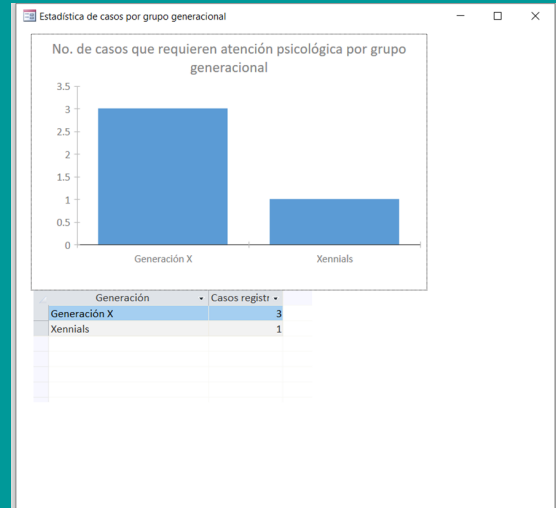
No de aplicación: 1a
 Fecha de aplicación: 04/04/2020
 Id de empleado: 6

Sección 1

1. Cantidad y ritmo de trabajo

Considere las condiciones de su centro de trabajo, así como la cantidad y ritmo de trabajo:

	Siempre	Casi siempre	Algunas veces	Casi nunca	Nunca
1 Mi trabajo me exige hacer mucho esfuerzo físico	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2 Me preocupa sufrir un accidente en mi trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3 Considero que las actividades que realizo son peligrosas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4 Por la cantidad de trabajo que tengo debo quedarme tiempo adicional a mi turn	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5 Por la cantidad de trabajo que tengo debo trabajar sin parar	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6 Considero que es necesario mantener un ritmo de trabajo acelerado	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7 Mi trabajo exige que esté muy concentrado	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8 Mi trabajo requiere que memorice mucha información	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9 Mi trabajo exige que atienda varios asuntos al mismo tiempo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



Captura de cuestionarios a través de unos cuantos clics

Como ya se mencionó, la interfaz de captura y/o respuesta directa en el sistema por parte del trabajador a c/u de los diferentes cuestionarios que requiere la NOM035 (de acuerdo a la cantidad de empleados que se tiene) es muy amigable y fácil de comprender, pues casi todo se limita a hacer clic y seleccionar opciones o para dar respuesta a las preguntas que componen c/u de éstos. Sólo algunos formularios relacionados con el mantenimiento de catálogos del sistema son los que requerirán escritura de textos.



Generación de estadísticas de gran relevancia e interés

Y también mediante la realización de algunos pocos clics para la introducción de criterios en el módulo de estadística, le estará permitiendo convertir los datos almacenados en las bases de datos interrelacionadas que integran el sistema en información sencilla de entender pero con una gran potencia en lo que respecta a reflejar con fidelidad las problemáticas que se están presentando en su empresa relacionadas con los riesgos psicosociales y el ambiente organizacional que priva en ella.

Los reportes que genera el software...

GENERANDO VALOR PARA LOS NEGOCIOS

...la garantía de CADIE para su empresa

CUESTIONARIO PARA IDENTIFICAR A LOS TRABAJADORES QUE FUERON SUJETOS A ACONTECIMIENTOS TRAUMÁTICOS SEVEROS

Cuestionario No. 1
No. de aplicación: 1a
Fecha de Aplicación: 22/01/2020

No. de Trabajador: 1
Nombre Empleado: Rafael Baez Bárcenas

En el último mes ¿considera Ud. que ha vivido algún acontecimiento traumático en el trabajo?

I. Acontecimiento traumático severo

	Sí	No
1 Accidente que tenga como consecuencia la muerte, la pérdida de un miembro o una lesión grave		X
2 Asaltos		X
3 Actos violentos que derivaron en lesiones graves		X
4 Secuestro		X
5 Amenazas		X
6 o Cualquier otro que ponga en riesgo su vida o salud, y/o la de otras personas		X

¿Cual?

Empleados que requieren atención psicológica

No. de empleado y nombre	Puesto	Aplicación No.
Finanzas		
1 Daniel Triana Díaz	Gerente de Finanzas	1a
1 Zindy Liliana Ávila Murguía	Gerente de Finanzas	1a
Operaciones		
1 María del Pilar Ruíz Sandoval Frade	Gerente de Operaciones	1a
1 María Claudia Magdalena Guerra Ugalde	Operador de Planta	1a
Recursos Humanos		
1 Rafael Baez Bárcenas	Gerente de Recursos Humanos	1a

Cuestionario No. 1
No. de aplicación: 1a
Fecha de Aplicación: 25/01/2020

No. de Trabajador: 1
Nombre Empleado: Rafael Baez Bárcenas

¿Atiende Ud. clientes directamente como producto de su trabajo diario?

¿Es Ud. jefe de otros trabajadores en la empresa?

I. Cantidad y ritmo de trabajo

	Siempre	Casi Siempre	Algunas veces	Casi nunca	Nunca
1 Mi trabajo me exige hacer mucho esfuerzo físico					X
2 Me preocupa sufrir un accidente en mi trabajo					X
3 Considero que las actividades que realizo son peligrosas					X
4 Por la cantidad de trabajo que tengo debo quedarme tiempo adicional a mi turno			X		
5 Por la cantidad de trabajo que tengo debo trabajar sin parar			X		
6 Considero que es necesario mantener un ritmo de trabajo acelerado			X		
7 Mi trabajo exige que esté muy concentrado		X			
8 Mi trabajo requiere que memorice mucha información			X		
9 Mi trabajo exige que atienda varios asuntos al mismo tiempo		X			

II. Actividades y responsabilidades

	Siempre	Casi Siempre	Algunas veces	Casi nunca	Nunca
10 En mi trabajo soy responsable de cosas de mucho valor		X			

Cuestionario No. 1
No. de aplicación: 1a
Fecha de Aplicación: 25/01/2020

No. de Trabajador: 1
Nombre Empleado: Empleado Ficticio

¿Atiende Ud. clientes directamente como producto de su trabajo diario?

¿Es Ud. jefe de otros trabajadores en la empresa?

I. Condiciones ambientales del centro de trabajo

	Siempre	Casi Siempre	Algunas veces	Casi nunca	Nunca
1 El espacio donde trabajo me permite realizar mis actividades de manera segura e higiénica					X
2 Mi trabajo me exige hacer mucho esfuerzo físico		X			
3 Me preocupa sufrir un accidente en mi trabajo			X		
4 Considero que en mi trabajo se aplican las normas de seguridad y salud en el trabajo				X	
5 Considero que las actividades que realizo son peligrosas				X	

II. Cantidad y ritmo de trabajo

	Siempre	Casi Siempre	Algunas veces	Casi nunca	Nunca
6 Por la cantidad de trabajo que tengo debo quedarme tiempo adicional a mi turno			X		
7 Por la cantidad de trabajo que tengo debo trabajar sin parar		X			
8 Considero que es necesario mantener un ritmo de trabajo acelerado				X	

III. Esfuerzo mental que exige el trabajo

	Siempre	Casi Siempre	Algunas veces	Casi nunca	Nunca
9 Mi trabajo exige que esté muy concentrado	X				
10 Mi trabajo requiere que memorice mucha información		X			
11 En mi trabajo tengo que tomar decisiones difíciles muy rápido			X		

RESULTADOS ORGANIZACIONALES DE IDENTIFICACIÓN DE LOS FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL

RESULTADO FINAL DEL CUESTIONARIO:

Muy Alto Se requiere realizar el análisis de cada categoría y dominio para establecer las acciones de intervención apropiadas, mediante un Programa de Intervención que deberá incluir evaluaciones específicas, y contemplar campañas de sensibilización, revisar la política de prevención de riesgos psicosociales y programas para la prevención de los factores de riesgo psicosocial, la promoción de un entorno organizacional favorable y la prevención de la violencia laboral, así como reforzar su aplicación y difusión.

I. Ambiente de trabajo

	Puntaje	Semáforo
I. Condiciones en el ambiente de trabajo		
1 Condiciones peligrosas e inseguras	2.4	
2 Condiciones deficientes e insalubres	3.2	
3 Trabajos peligrosos	1.6	
Total de dominio condiciones en el ambiente de trabajo	7.2	Alto
Total de categoría ambiente de trabajo	7.2	Alto

Recomendación por el resultado de dominio obtenido
Se requiere realizar un análisis de cada categoría y dominio, de manera que se puedan determinar las acciones de intervención apropiadas a través de un Programa de intervención, que podrá incluir una evaluación específica y deberá incluir una campaña de sensibilización, revisar la política de prevención de riesgos psicosociales y programas para la prevención de los factores de riesgo psicosocial, la promoción de un entorno organizacional favorable y la prevención de la violencia laboral, así como reforzar su aplicación y difusión.

Recomendación por el resultado obtenido en la categoría
Se requiere realizar un análisis de cada categoría y dominio, de manera que se puedan determinar las acciones de...

¡Y muchos más de enorme interés!

Mantenga su información bajo buen resguardo

Si bien su información es respaldada en su equipo cada vez que se ejecuta el proceso de respaldo de la base de datos, ello no garantiza que ante la infortunada ocurrencia de una eventualidad catastrófica (p.ej. terremoto, incendio, invasión de un virus informático, por mencionar algunos) que afecte a la computadora donde se realiza, ésta pueda perderse para siempre.

Por ello es que le ofrecemos el servicio de respaldo de su información en nuestro servidor y la oportunidad de compartirla voluntariamente con nosotros con el propósito de obtener beneficios de su explotación al integrarla con la de otras compañías para generar un aprovechamiento colectivo que le apoye en la toma de decisiones para mejorar su desempeño en este rubro.

De 1 a 15 trabajadores

- Resguardo de información
- Informe trimestral con incidencias reportadas y análisis diversos de toda la industria
- Inclusión en su software del módulo de análisis de los impactos psicosociales y de consecuencias en el ámbito laboral del COVID-19 en su empresa

RENTA MENSUAL DE:

\$ 350

De 16 a 50 trabajadores

- Resguardo de información
- Informe trimestral con incidencias reportadas y análisis diversos de toda la industria
- Análisis comparativo de riesgos psicosociales de otras empresas
- Inclusión en su software del módulo de análisis de los impactos psicosociales y de consecuencias en el ámbito laboral del COVID-19 en su empresa

RENTA MENSUAL DE:

\$ 750

Más de 50 trabajadores

- Resguardo de información
- Informe trimestral con incidencias reportadas y análisis diversos de toda la industria
- Análisis comparativo de riesgos psicosociales y medio ambiente organizacional de otras empresas
- Inclusión en su software del módulo de análisis de los impactos psicosociales y de consecuencias en el ámbito laboral del COVID-19 en su empresa

RENTA MENSUAL DE:

\$ 1,250

Análisis de impacto laboral del COVID-19

Con este módulo desarrollado exprofeso para monitorear y analizar cuál será el impacto que tiene la contingencia mundial creada por el COVID-19, usted sabrá cuáles son las consecuencias psicosociales en su fuerza laboral y cómo repercutirá esto en la productividad de su negocio.

Análisis del impacto en las remuneraciones

Además también podrá obtener un análisis del impacto salarial post COVID-19 que tendrá el mercado de la rama industrial a la que pertenece su empresa, con el propósito de que pueda tenerlo en cuenta para re ajustar su estrategia y política de remuneraciones.



Soluciones prácticas a problemas
cotidianos de negocios®

CADIE - Consultoría de Negocios

Desarrollo de software con aplicaciones empresariales

www.cadie.com.mx

Presentación de producto.

Línea: Servicios de Consultoría en

Gestión de Talento Humano

TI e infraestructura tecnológica



Contacto:

5559 24 36 14 - CDMX / Estado de México

atencionclientes@cadie.com.mx

5516 21 04 44 - Mérida Yucatán

pruizsandoval@cadie.com.mx



“D.R.” 2020 CADIE Consultoría de Negocios.. El logotipo de CADIE, y “soluciones prácticas a problemas cotidianos de negocios” Evalrisk - Psycosoc” son marcas registradas. Todos los derechos reservados.®